



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-479 POZNAŃ UL. STRZESZYŃSKA 58
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Szczecin 29 stycznia 2013 roku.

Zarząd ENEA Operator Sp. z o. o.

W nawiązaniu do pism ENEA Operator z dnia 28 stycznia 2013 roku (zaproszenie, projekt Porozumienia, projekt Regulaminu Funduszu Motywacyjnego), odebranych w dniu 29 stycznia 2013 roku w trakcie posiedzenia Zarządu MZZP GK ENEA w Szczecinie, odnosimy się sceptycznie do nich - **co nie pozwala na ich akceptację.**

Rozumiemy sytuację, jaka powstała w związku z pismem Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) z dnia 18 stycznia 2013 roku, tj. odmowy rejestracji Protokołu Dodatkowego nr 7 do ZUZP. Przypominamy, że w toku dyskusji proponowaliśmy (wielokrotnie), aby dodatkowo załączyć do wymienionego dokumentu Porozumienie, które wyjaśnia brak Regulaminu Funduszu Motywacyjnego. Może ten fakt nie skutkowałby taką decyzją PIP? Ale nieskorzystanie z takiej formy uzasadnienia obniżyło, naszym zdaniem, zdolność rozumienia przez Państwową Inspekcję Pracy potrzeby rejestracji Protokołu Dodatkowego nr 7 do ZUZP.

Obecnie dowodzenie (w zaproszeniu), że „*Proponowania treść Regulaminu nie zawiera żadnych nowych zapisów, które nie byłyby znane stronie społecznej*” jest w dużej mierze teoretyczne. Proponowana treść Regulaminu jest nam znana i nigdy nie została zaakceptowana. Lepiej naszym zdaniem przyznać się do błędu niż przyjmować utopijną postawę, „że jakoś to będzie”. Wnoskujemy by relacje Stron (pracodawcy i związków zawodowych) budowały wzajemny szacunek i poczucie obowiązku. Jeżeli w Porozumieniu ustaliliśmy pewne normy to nawet brak rejestracji w PIP Protokołu Dodatkowego nr 7 do ZUZP nie zwalnia nas z umowy celem jej wypełnienia. Pozostaje to w sferze dobrych praktyk gdzie dane sobie słowo, nawet niepisane, góruje nad zdarzeniem procesowym. Dlatego, naszym zdaniem, nie zmienia to sytuacji, w której dążeniem Stron jest wykorzystanie założonego czasu na tworzenie Regulaminu Funduszu Motywacyjnego i stosowania się do zasad określonych w Protokole Dodatkowym nr 7 do ZUZP. Nie będziemy zatem zawierać fikcyjnych porozumień, kiedy „motywacja”, jak mniemamy, ma budować również fundament uczciwości.

Odwołując się do powyższych wyjaśnień, prosimy Pracodawcę o zdefiniowanie znaczenia słowa „motywacja”, jako treść preambuły do tworzonego Regulaminu Funduszu Motywacyjnego. Ważniejsze obecnie, w naszym rozumieniu, jest to, aby dobrze zrozumieć oczekiwania Zarządu ENEA Operatora, niżli rozstrzygać, co jest znane lub nieznanie stronie społecznej.

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego

Jerzy Wiertelak

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Janusz Sniadecki

K/O
MZZ – a/a