

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 7
z dnia 11 grudnia 2012 r.
do Porozumienia z dnia 26 lipca 2007 r.
o stosowaniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników ENEA S.A. oraz Spółek Zależnych
zawartego w dniu 16 grudnia 1996 r.

Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.

oraz:

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność” ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Energetycznej
ENEA S.A. „KADRA”

zgodnie postanawiają, w trybie postanowień art. 52 ust. 1 i 2 Układu, wprowadzić w nim następujące zmiany:

§1

W części I Układu art. 31 otrzymuje brzmienie:

- „1. *Elementem budżetu wynagrodzeń jest Fundusz Motywacyjny.*
2. *Zasady Tworzenia Funduszu Motywacyjnego określa Załącznik nr 31 do Układu.”*

§2

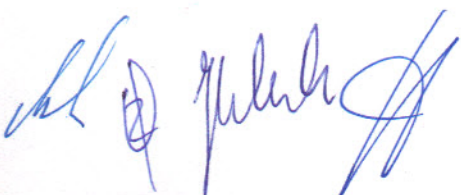
W części I Układu w Załączniku nr 3 skreśla się § 10.

§3

W części I Układu dodaje się Załącznik nr 31 o następującym brzmieniu:

**„ZASADY TWORZENIA FUNDUSZU MOTYWACYJNEGO
w ENEA Operator Sp. z o.o.**

1. *Fundusz Motywacyjny tworzony jest w celu mobilizowania pracowników do uzyskania oczekiwanych przez Pracodawcę efektów pracy.*
2. *Fundusz Motywacyjny jest funduszem rocznym ustalonym w obowiązującym Planie Ekonomiczno-Finansowym.*



3. Na Fundusz Motywacyjny przeznacza się:

- a) wszystkie środki z planowanego funduszu wynagrodzeń, które nie zostaną wykorzystane na wypłatę składników obligatoryjnych,
- b) 50% corocznego wzrostu wynagrodzeń, wynikającego ze wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, o którym mowa w art. 10 ust. 2 stosowanego ZUZP. Pozostałe 50% stanowić będzie wzrost płac zasadniczych wraz ze skutkami na pochodne elementy funduszu wynagrodzeń. Wzrost wynagrodzeń ustalany będzie jako wzrost funduszu wynagrodzeń, przy czym będzie się odnosić jedynie do funduszu wynagrodzeń pracowników, którzy będą w zatrudnieniu w Spółce w roku, którego wzrost dotyczy.
- c) inne składniki wynagrodzeń uzgodnione w ramach porozumienia z organizacjami związkowymi lub przyznane dodatkowo przez Zarząd (nie wchodzące do podstawy wykonania osobowego funduszu wynagrodzeń o którym mowa w pkt.b). Dodatkowe środki będą ustalane przez Zarząd każdorazowo na dany rok.

do osiągnięcia 25% udziału tego Funduszu w łącznym osobowym funduszu wynagrodzeń.

4. Możliwość otrzymania nagrody z Funduszu Motywacyjnego dotyczy każdego stanowiska pracy.
5. Rozdział środków wypłacanych z Funduszu Motywacyjnego powiązany będzie ze stopniem realizacji wskaźników efektywności ustalonych przez Zarząd.
6. Strony przystępują do rozmów związanych ze wzrostem wskaźnika, o którym mowa w pkt.3b) w ciągu miesiąca od zatwierdzenia taryfy dla usług dystrybucji energii elektrycznej na dany rok."
7. Realizacja wypłat funduszu motywacyjnego będzie oparta o Regulamin Funduszu Motywacyjnego.

§ 4

Postanowienia Protokołu obowiązują od 1.01.2014 r.

Strona Związkowa

Strona Pracodawcy

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność” ENEA

Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy
Energetycznej ENEA S.A.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Związku Zawodowego Inżynierów i Techników
przy ENEA S.A.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A.
„Kadra”

POROZUMIENIE
z dnia 11 grudnia 2012r.

Strony porozumienia:

1. Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.
2. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ENEA
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A.
5. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.
6. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „Kadra”

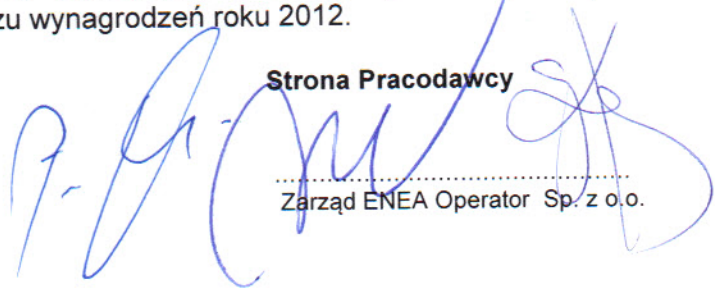
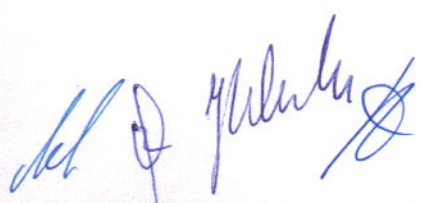
1. Zawarty Protokół dodatkowy nr 7 do Porozumienia o stosowaniu ZUZP zawierający m.in. Zasady tworzenia funduszu motywacyjnego – dokument w załączeniu. Protokół będzie obowiązywał od dnia rejestracji przez PIP nie wcześniej niż od 01.01.2014 r. Podpisanie Protokołu dodatkowego nr 7 stanowi realizację zaplanowanego w roku 2012 porozumienia ze Stroną Związkową w sprawie regulaminu motywacyjnego systemu wynagradzania.
2. Strony niezwłocznie przystąpią do opracowania „Regulaminu Funduszu Motywacyjnego”, jako elementu wynagradzania, na podstawie Zasad §3 Protokołu dodatkowego nr 7 i będzie obowiązywać nie później niż od roku 2014.
Strony deklarują współpracę z firmą wspólnie wybraną do wypracowania powyższego Regulaminu.
3. W przypadku niewypracowania regulaminu motywacyjnego w roku 2013, wypłaty obligatoryjnego przyrostu funduszu wynagrodzeń w roku 2014 zostaną podzielone w następujący sposób : 60% przeznaczone zostanie na wzrost płac zasadniczych wraz ze skutkami na pochodne elementy funduszu wynagrodzeń a 40% zostanie przeznaczone na wypłaty o charakterze motywacyjnym. Zasady wypłat zostaną uzgodnione z Dyrektorami Jednostek Organizacyjnych bezpośrednio podległych pod Zarząd.
4. Strony ustaliły, że w roku 2012 środki na nagrody wynikające z Uchwały Zarządu nr 402/2012 z 18.10.2012 r. w kwocie 15 mln zł zostaną podzielone na jednostki organizacyjne (OD, DK, DF, Dyrekcja Spółki bez DK i DF) wg stanu zatrudnienia w etatach na dzień 31.10.2012 r. Przydział nagród indywidualnych nastąpi w jednostkach organizacyjnych wg zasad wypracowanych przez kierujących jednostkami w porozumieniu ze Stroną Społeczną w danej jednostce organizacyjnej. Realizacja wypłat nastąpi do dnia 20.12.2012 r. Kwota 15 mln nie będzie uwzględniona w wykonaniu funduszu wynagrodzeń roku 2012.

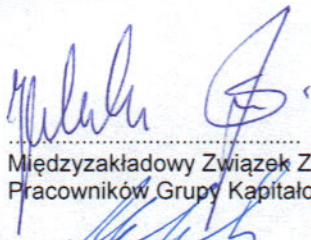
Strona Związkowa

.....
Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność” ENEA

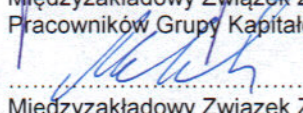
Strona Pracodawcy

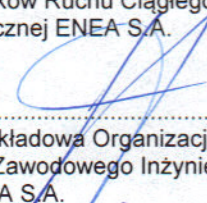
.....
Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.

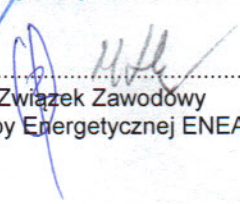




.....
Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA


.....
Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy
Energetycznej ENEA S.A.


.....
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Związku Zawodowego Inżynierów i Techników
przy ENEA S.A.


.....
Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A.
„Kadra”