

**Protokół ze spotkania Pracodawcy
ze Związkami Zawodowymi
Poznań, 17 września 2012r.**

Lista obecności w załączeniu.

1. Pracodawca zaproponował modyfikację dotychczasowych propozycji tj.
 - w Regulaminie Funduszu Motywacyjnego, jak w załączonej propozycji z dnia 17.09.2012r., przy czym dopuszcza się w § 1 pkt 3 b dalszą zmianę rozdziału procentowego przyrostu funduszu.
 - w roku 2012, w zakresie funduszu 10 mln zł (wynikających z Uchwały Zarządu nr 83/2012 z 15.02.2012 r.) i 3, 248 mln zł (wynikających z Porozumienia z dnia 28.05.2012 r. kończącego spór zbiorowy) rozdział tych środków dla jednostek organizacyjnych (OD 1-5, Dyrekcja Spółki, DF i DK) nastąpi proporcjonalnie do wymiaru etatów na dzień 31 lipca 2012r. lub płac zasadniczych na dzień 31 lipca 2012r. w tych jednostkach organizacyjnych. Przydział nagród indywidualnych nastąpi w jednostkach organizacyjnych według zasad wypracowanych przez kierujących tymi jednostkami ze Stroną Społeczną w danej jednostce organizacyjnej.
2. Pracodawca oczekuje od Związków Zawodowych pisemnego odniesienia się do przedstawionych łącznie propozycji z pkt. 1 w terminie do 20 września 2012r.
3. Strona Związkowa wnosi o przedstawienie do 20 września 2012r. rozliczenia wykorzystania przyjętego na rok 2012 funduszu wynagrodzeń na poszczególne składniki w kwocie 405 909 952 zł. w okresie od stycznia do sierpnia 2012r.

STRONA ZWIĄZKOWA

.....
Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność” ENEA

.....
MZZP Grupy Kapitałowej ENEA

.....
MZZP Ruchu Ciągłego
Grupy Energetycznej ENEA S.A.

.....
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Związku Zawodowego Inżynierów
i Techników przy ENEA S.A.

.....
MZZP Grupy Energetycznej
ENE A S.A. „KADRA”

STRONA PRACODAWCY

.....
ENEA Operator Sp. z o. o.