



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
www.mzzp.info

60-967 POZNAŃ UL. NOWOWIEJSKIEGO 11
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-25; Tel/Fax 61 856-11-55

Zielona Góra 10 września 2012 r.

Fundusz motywacyjny w ENEA Operator Sp. z o.o.

Jesteśmy pod wrażeniem tempa w jakim pojawiła się reakcja na naszą *Informację dotyczącą spotkania płacowego w ENEA Operator z dnia 05.09.2012 r.* Ze wzruszeniem i wypiekami na twarzy przeczytaliśmy *Serwis informacyjny ENEA Operator – nr 42/2012 z dnia 06.09.2012 r.* Po tej fascynującej lekturze zadajemy sobie pytanie, który „geniusz” jest autorem treści zawartych w niniejszym Serwisie, podszywającym się pod Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o., bo przecież niemożliwością jest aby pięciu facetów napisało takie socjotechniczne „dyrdymały”.

Pierwszy akapit *Serwisu* jest niezwykle pompatyczny w swej treści, lecz zastanawiające jest dlaczego „zaangażowanie pracowników, wykraczające często poza ramy zwykłych obowiązków” itd., itp. - nie zostało do tej pory nagrodzone (mamy już wrzesień)? W posiadaniu Pracodawcy jest 1% funduszu płac na nagrody (wynikający z ZUZP), co daje kwotę ok. 4 mln zł i do tej pory, poza symbolicznym „liźnięciem”, Pracodawca tych środków nie uruchomił, jednoznacznie wskazując „wirtualne” 10 mln zł jako jedyną możliwość motywowania. Na uruchomienie przedmiotowego funduszu nagród, akurat nie potrzeba zgody związków zawodowych. Więc skoro jest „rzeczą naturalną” chęć wynagrodzenia dobrych wyników, to dlaczego nie nagrodzono najbardziej zaangażowanych zgodnie z już istniejącymi możliwościami.

Twierdzenie że „mamy pieniądze, nie mamy narzędzi” niestety nie jest prawdziwe. Są pieniądze i posiadamy także narzędzia. Jeżeli jednak Pracodawca chce rozdysponować pieniążki inaczej niż wynika to z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, to faktycznie iż pojawiają się komplikacje, tyle tylko że wymyślone przez Pracodawcę.

Dobra wola Pracodawcy jest nam znana. Od kilku lat, rok w rok wozimy się ze sprawami płacowymi w spółce przez cały boży rok. Sąd Okręgowy, spory zbiorowe, mediatorzy, manifestacja, akcje protestacyjne. Istna droga przez mękę.

Ale podobno jest światło w tunelu – fundusz motywacyjny!

Kolejny akapit *Serwisu* ma zapewne poprawić nam krążenie - „...niezbędne jest stworzenie motywacyjnego systemu wynagradzania obejmującego wszystkich Pracowników ENEA Operator i utrwalenie tego systemu w naszym układzie zbiorowym”. Pięknie. Oczywiście system może i obejmie wszystkich pracowników, natomiast na pewno nie obejmą wszystkich pieniądze z tego systemu (funduszu motywacyjnego). Przypomnę, iż Zarząd jednoznacznie przedstawiał związkom zawodowym koncepcję motywowania na progu 15-20% załogi jako najbardziej zasadną.

Jeżeli jednocześnie ktoś informuje pracowników o przeznaczeniu dodatkowych 10 mln zł na fundusz motywacyjny dla załogi i wspomina o kilku różnych propozycjach Regulaminu... które rzekomo przedstawiono związkowi zawodowemu to przypominam – że od dnia podjęcia stosownej Uchwały przez Zarząd (15.02.2012 r.), pojawił się jeden projekt Regulaminu dotyczący m.in. wymienionej kwoty, proponowany jako *Protokół dodatkowy nr 7 do Porozumienia o stosowaniu ZUZP*. Otrzymaliśmy go drogą elektroniczną w dniu 07 sierpnia 2012 r., potwierdzeniem czego jest Protokół ze spotkania Pracodawcy ze

związkami zawodowymi w dniu 09.08.2012 r. (pkt. 2.). Cóż, miesiąc czasu a nie rok. Przypomnieć należy, że w tym samym Protokole związki zawodowe stwierdziły, że przedstawione propozycje są niezgodne z prawem.

Natomiast żenujący jest fakt informowania pracowników o braku przedstawienia przez związki zawodowe własnej koncepcji. Pozwolę sobie przypomnieć: pisma naszej organizacji związkowej do Zarządu ENEA Operator Sp. z o.o. dotyczące funduszu motywacyjnego z 25 maja, 26 czerwca, 10 a następnie 18 lipca 2012 r. Jeżeli Zarząd nie czyta naszych pism i nie uczestniczy w spotkaniach dotyczących funduszu motywacyjnego (co jest faktem), choć w *Serwisie* czytamy „Stworzyliśmy kilka różnych propozycji Regulaminu Funduszu Motywacyjnego i na spotkaniach przedstawialiśmy je związkom zawodowym”, traktując własny pomysł jako jedyny słuszny i możliwy do przyjęcia, to faktycznie mamy problem.

Jeżeli ktokolwiek z osób czytających *Serwis* choćby przez chwilę sądził, że wypłacenie 10 mln zł miało zastać dokonane w wysokości niemal 2.000 zł na osobę, jak sugeruje socjotechnika autora, to przypominamy, że środki niniejsze mają trafić tylko do części załogi (ok.20%). Zatem blisko 80% może o systemie motywacyjnym wyłącznie poczytać tkliwe informacje zamieszczone w *Serwisie*.

Jakie cele winien realizować fundusz motywacyjny? Możemy o tym przeczytać w *Serwisie*, ale nie o teorię nam chodzi. Ponieważ pieniądze nie spadają z nieba lecz zgodnie z propozycją pracodawcy mają pochodzić z już istniejących środków lub z corocznego wskaźnika wzrostu, jakie wartości mają go tworzyć? Otóż zgodnie z przedstawionym projektem Regulaminu:

- premia roczna,
 - wszystkie środki z planowanego funduszu wynagrodzeń, które nie zostaną wykorzystane na wypłatę składników obligacyjnych,
 - coroczny przyrost funduszu wynagrodzeń, wynikający z przyjętego wskaźnika wzrostu,
 - inne składniki wynagrodzeń uzgodnione w ramach porozumienia z organizacjami związkowymi lub przyznane dodatkowo przez Zarząd,
- do osiągnięcia 25% udziału tego Funduszu w łącznym osobowym funduszu wynagrodzeń.

W tym przypadku nie zmieniamy zdania. W naszej ocenie głównym celem przedsięwzięcia jest zawłaszczenie znacznej części funduszu płac do wyłącznej decyzji pracodawcy, a proponowane 10 mln zł jest wyłącznie „przynętą” lub jak kto woli „marchewką na kiju” w celu wprowadzenia daleko idących zmian w obowiązującym systemie wynagradzania określonym stosowanym w spółce Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.

Cóż możemy odpowiedzieć autorowi *Serwisu*? Proponujemy aby włączył się do merytorycznej dyskusji ze związkami zawodowymi na poważnie i zakończył tę „medialną ściemę”.

Z poważaniem:

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego

Jerzy Wiertelak