

**Protokół ze spotkania Pracodawcy – ENEA S.A. z Organizacjami Związkowymi,
Baranowo, dnia 25 lipca 2012 roku**

1. Przedstawiciel Pracodawcy p. Bogdan Klepas otworzył spotkanie i przedstawił agendę spotkania, a następnie oddał głos Prezesowi Zarządu ENEA S.A. p. Maciejowi Owczarkowi.
2. Prezes Zarządu przywitał zebranych gości i przedstawił najważniejsze założenia spotkania.
3. Realizując agendę spotkania Pan Bogdan Klepas przedstawił najważniejsze założenia dotyczące zasad oraz jakości dialogu w ENEA S.A. Zaproponował formułę regularnych spotkań ze stroną społeczną.
4. Ustalono że zaproszenia mają być kierowane do Przewodniczących organizacji związkowych, spotkania mają się odbywać w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał. Nadto ustalono, że każdorazowo w agendzie spotkania będzie znajdował się również punkt - sprawy różne. Podniesiono kwestię liczby osób reprezentujących organizacje związkowe, poproszono o ograniczenie liczby osób biorących udział w spotkaniach. Prezes Zarządu poinformował, że ze strony Pracodawcy w spotkaniach będzie uczestniczyła reprezentacja konieczna dla przedstawienia konkretnie poruszanych spraw, merytorycznie przygotowana do przedstawienia poruszanych kwestii. Jeżeli zajdzie taka potrzeba w spotkaniach będą uczestniczyć również przedstawiciele Zarządu ENEA S.A.
5. Strona społeczna podniosła kwestię Porozumienia w Zdroisku. Prezes Zarządu poinformował, że w przedmiotowej kwestii Zarząd zajął już stanowisko na poprzednich spotkaniach i powyższa kwestia nie jest przedmiotem tego spotkania. Zgodnie z ustaleniami spółka zleciła kolejną analizę prawną w przedmiotowej sprawie, która zostanie przesłana stronie społecznej po jej otrzymaniu.
6. Realizując kolejny punkt agendy Wiceprezes Zarządu ENEA S.A. ds. Handlu p. Janusz Bil dokonał prezentacji koncepcji Handlu Energią w Grupie Kapitałowej ENEA S.A.
7. Realizując kolejny punkt agendy Dyrektor Departamentu Zarządzania Operacyjnego ENEA S.A. p. Mirosław Trajman przedstawił główne założenia i cele projektu „Miasteczko ENEA”. Projekt ma zostać zrealizowany w latach 2012 – 2016. Do końca 2016 roku ENEA S.A. ma przenieść siedzibę ze Skalar Office Center na ul. Strzeszyńską, gdzie ma powstać Centrum Biznesowe Grupy Kapitałowej ENEA.
8. Realizując kolejny punkt agendy Dyrektor Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi ENEA S.A. p. Justyna Tomczyk przedstawiła planowany system



wynagradzania w ENEA S.A., główne założenia i koncepcję w przedmiocie wartościowania stanowisk pracy w ENEA S.A. oraz stworzenia systemu motywacyjnego w ENEA S.A. Pani Dyrektor poinformowała, że do pracy nad stosownymi regulaminami zostaną zaproszeni przedstawiciele odpowiednich komórek w ENEA S.A. oraz, że do udziału w tych pracach zaprasza przedstawicieli strony społecznej. Zakończenie tych prac planowane jest do końca 2012 roku.

9. Strona społeczna zadała pytanie dotyczące aktualnej strategii ENEA S.A. Prezes zarządu poinformował, że na chwilę obecną strategia jest aktualizowana.
10. Na tym spotkanie zakończono i odczytano niniejszy protokół.

Strona Pracodawcy



Strona Społeczna

