



MEMIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA

60-967 POZNAŃ UL. NOWOWIEJSKIEGO 11  
NIP 778-14-29-172

MAIL: [jerzy.wiertelak@zgora.enea.pl](mailto:jerzy.wiertelak@zgora.enea.pl); [janusz.sniadecki@mzzp.pl](mailto:janusz.sniadecki@mzzp.pl)

TEL: 061 856 1125; TEL: 061 856 1168; TEL/FAX 061 856 1155

Poznań 10 lipca 2012 roku.

**Zarząd ENEA Operator Sp. z o. o.**

W nawiązaniu do Państwa pisma z dnia 5 lipca 2012 roku, w sprawie systemu motywacyjnego (funduszu motywacyjnego) w Enea Operator Sp. z o. o. - odpowiadamy:

Komentując treść otrzymanego pisma poszukujemy odpowiedniego słowa, które byłoby najbardziej adekwatne w zilustrowaniu stopnia nonsensu i wsiowej socjotechniki w nim zawartych. Takowo, będąc w klimatach wiejskich, najbardziej bliskie wydaje się skojarzenie, które charakteryzuje kartoflisko. Może jest to mało eleganckie porównanie, ale konieczne dla wyrażenia naszych emocji oraz krytyki dla zastosowanej logiki.

Na wstępie prosimy zwrócić uwagę, że Państwa pismo nie wspomina naszych wcześniejszych materiałów z 25 maja 2012 r. i 26 czerwca 2012 r., odnoszących się do idei systemu motywacyjnego. Oczywiście - wynikały one z rozmów z Zarządem Spółki, który jak przypominamy był autorem pomysłu wprowadzenia „systemu motywacji”. Mimo braku w Państwa dokumencie informacji o posiadaniu materiałów MZZP GK ENEA, to przytaczane są przemyślenia, które odpowiadają naszym zapisom - z „inteligentną” sugestią, że wcześniejsze propozycje pracodawcy nie znalazły akceptacji ze strony społecznej (?). W tym miejscu pojawia się wyraźna sprzeczność i splątanie faktów. Pierwotnie pomysłem pracodawcy było ustalenie w procentach (15-20%) ilości załogi, która może otrzymać premię motywacyjną. Na to nie było zgody strony społecznej, bo pomysł uznaliśmy za szkodliwy posługując się analogią do niekończącego się „wyścigu szczurów”! Dlatego pojawiła się - ad vocem - nasza propozycja w piśmie z dnia 25 maja 2012 roku, mówiąca, że system motywacyjny powinien z założenia obejmować wszystkich pracowników. Trudno w tej sytuacji uwierzyć, że „ekonom z

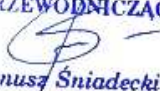
królem kartofliska” dokonali samodzielnie przewartościowania własnych poglądów, zwłaszcza, że kolejne punkty z Państwa pisma są zbieżne z naszymi propozycjami.

Zgłębiając dalsze zapisy pisma Zarządu Operatora natrafiamy na sugestię, że Spółka w tym roku może przeznaczyć stosunkowo wysoką kwotę na motywacyjne wypłaty. Trzymając się konwencji kartofliska, można uznać, że w tym miejscu rozpisano konkurs na wioskowego głupka. Sugerowanie, że obecna kwota jest „duża” w relacji do założenia, że wszyscy pracownicy mogą się ubiegać o nagrodę jest nadużyciem lub powrotem do pierwotnej idei nagradzania nielicznych. Przypominamy, że proponowaliśmy rozważenie stworzenia dwóch regulaminów, który jeden z nich będzie odnosił się do środków bieżących pod rygorem ich utraty w przypadku przekroczenia terminów. Oczywiście sprawą jest fakt, że obecne środki pieniężne pojawiły się tylko decyzją właścicielską, jako nagroda z zysku, a niewielka ich część pozostała po regulacji płacy zasadniczej. W latach kolejnych nie ma gwarancji, że uzyska się możliwość posiadania dodatkowych pieniędzy tą drogą (nagroda z zysku) bez szczególnych lub wielostronnych rozmów. Przypominamy, że do tej sprawy nawiązywaliśmy w naszych pismach, sugerując bardziej zaawansowane prace nad odrębnym regulaminem w dłuższej perspektywie.

W podsumowaniu, odnośnie Państwa prośby o przesłanie materiałów, które zostaną wykorzystane w dalszych pracach wspólnego zespołu, stwierdzamy, że wstępne materiały już Zarząd Operatora otrzymał. Mało tego, zdołał już je implementować, jako własne pomysły, więc sugestia o przesłanie czegoś z czego już się korzysta jest z założenia sprzeczna.

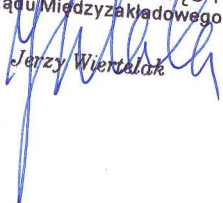
Prosimy jednocześnie nie odbierać zbyt ekspresywnie formy naszego pisma, gdzie wszelkie podobieństwo do jakikolwiek osób jest całkowicie przypadkowe.

MIEDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO



Janusz Śniadecki

MIEDZYZAKŁADOWY  
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Międzyzakładowego



Jerzy Wiertelak