



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA

www.mzzp.info

60-967 POZNAŃ ul. NOWOWIEJSKIEGO 11
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.operator.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

Tel: 68 328-18-49; Tel: 61 856-11-68; Tel/Fax 61 856-11-55

Zielona Góra 04 lipca 2012 r.

Zarząd
ENEA Operator sp. z o.o.
ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań

MZZ/O-ZG/2012

W związku z dużym zainteresowaniem w bieżącym roku profilaktyką sanatoryjną, zwróciliśmy się do Zarządu ENEA Operator Sp. z o.o. pismem z dnia 02.02.2012 r. z Wnioskiem o renegotjacje Uzgodnienia z dnia 03.11.2011 r. dotyczącego limitu skierowań na rok 2012. W negatywnej odpowiedzi którą otrzymaliśmy, podpisanej przez Dyrektora Grzegorza Jeziornego, kompletnie nie odniesiono się do problemów przedstawionych w przywołanym piśmie. Zabrakło w nim m.in. propozycji dotyczącej ewentualnego uniknięcia podobnych sytuacji w przyszłości.

Przypominamy: stosowany w Spółce Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników ENEA S.A. gwarantuje pracownikom możliwość korzystania z profilaktyki sanatoryjnej, określając precyzyjnie niniejsze uprawnienie i jego częstotliwość. Nie można kwestionować uprawnień pracowniczych wynikających z ZUZP i pozbawiać pracowników możliwości korzystania ze świadczeń gwarantowanych przez Układ.

Ponieważ powyższe wymaga corocznego uzgodnienia ilości limitu miejsc na dany rok, celem ustalenia odpowiednich środków do uwzględnienia w kosztach działalności spółki, a co ważne, założenia do sfery kosztowej nie mogą kwestionować prawa do korzystania z profilaktyki na zasadach określonych przez ZUZP, określenie ilości skierowań winno opierać się o rzetelne dane dotyczące stosownego zapotrzebowania.

W związku z powyższym wnioskujemy o przyjęcie wspólnie uzgodnienia dotyczącego zebrania stosownych wniosków o skierowanie na profilaktykę sanatoryjną u poszczególnych pracodawców do końca m-ca października lub listopada roku poprzedzającego okres wykorzystania skierowań (a nie jak dotychczas, dopiero po określeniu limitów). Niezwłocznie po terminie wyznaczonym na zebranie wniosków, posiadając wiedzę co do faktycznego zapotrzebowania na przedmiotowe świadczenie, strony przystąpią do określenia limitu miejsc na następny rok. Umożliwi to jednocześnie, zabezpieczenie odpowiednich środków w kosztach działalności spółki na dany rok.

Dodatkowo zwracamy uwagę, iż oprócz określenia parytetów dotyczących ilości skierowań z przyjętego limitu dla jednostek organizacyjnych (% udziału), należy dopilnować aby podobne parytety ilościowe dla poszczególnych jednostek, zachowane były w każdym kolejnym turnusie.

Z poważaniem:

K/O

1. Dyrektor Grzegorz Jeziorny
2. NSZZ Solidarność
3. Zw. Zaw. PRC
4. Zw. Zaw. Inżynierów i Techników
5. Zw. Zaw. KADRA
6. MZZ - a/a

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarząd Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Janusz Śniadecki