



**MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników
Grupy Kapitałowej Enea**

60-967 POZNAŃ UL. NOWOWIEJSKIEGO 11
NIP 778-14-29-172

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

TEL: 061 856 1125; TEL: 061 856 1168; TEL/FAX 061 856 1155

Poznań 26 czerwca 2012 roku.

Zarząd ENEA Operator Sp. z o. o.

Mając na uwadze fakt parafowania przez naszą organizację „Oświadczenia” na spotkaniu w dniu 25 czerwca 2012 roku, w Komisji Dialogu Społecznego przy Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, wnosimy co następuje:

Biorąc pod uwagę treść Oświadczenia mamy świadomość, że wstrzymane procesy restrukturyzacyjne w ENEA Operator są tylko chwilowe i określone datą (nie później niż do 30 listopada 2012 roku), która obliguje Strony do zmian w Porozumieniu z 29 czerwca 2007 roku. Po tym terminie - jak wnosimy wyżej - może nastąpić zmiana organizacyjna przedsiębiorstwa, która będzie przygotowaną przez Zarząd Spółki. W tym miejscu wnoskujemy o przygotowanie, ze Strony Zarządu, projektów jako propozycji zmian zapisów Porozumienia z dnia 29 czerwca 2007 roku, jak i perspektywy restrukturyzacji Spółki.

Przypominamy, że w dniu 25 maja 2012 roku, na ręce Pana Prezesa Artura Różyckiego przesłaliśmy pismo w sprawie „motywacyjnego systemu wynagradzania”. Widząc dwa zagadnienia: zmiany sposobu motywowania finansowego pracowników jak i zmian organizacji pracy, sugerowaliśmy potrzebę posiadania wiedzy na temat schematu organizacyjnego Spółki na dzień rozpoczęcia prac koncepcyjnych.

W tym miejscu zachodzą na siebie wszystkie procesy strategiczne Spółki, jak i procesy społeczne, które przewiduje Zarząd ENEA Operator. Klinem jaki został wbity w zaistniały tok zdarzeń jest również konieczność przygotowania regulaminu i wypłaty pracownikom (o charakterze motywacyjnym) 10 mln zł - inicjowane wnioskiem MZZP GK ENEA - jako nagroda z zysku. Proces wypłaty został również obwarowany terminem realizacji do końca września br. Po tym czasie, w przypadku baraku ustaleń, środki wymienione wyżej przepadną.

Podsumowując, wnosimy o jak najszybsze spotkanie Stron (organizacji społecznych i pracodawcy) celem ustalenia harmonogramu działań. Biorąc pod uwagę doczesność, terminów w spisanych ustaleniach, jak i samego Zarządu, proponujemy dany nam czas maksymalnie wykorzystać. Brak działań i rzeczywistych konsultacji może spowodować powrót do stanu pierwotnego (konfliktu), który nie będzie służył żadnej ze Stron.

Z wyrazami szacunku:

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej Enea
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Janusz Śniadecki

MIĘDZYzakładowy
Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej Enea
Przewodniczący
Zarządu Międzyzakładowego

Jerzy Wiertelak