

POROZUMIENIE
z dnia 28 maja 2012r.
zawarte w trybie rokowań
kończące spór zbiorowy wszczęty 1 marca 2012r.

Strony Porozumienia:

1. Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.
2. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ENEA
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A.
5. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.
6. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „Kadra”

Strony zawarły porozumienie o następującej treści:

W roku 2012 przyrost osobowego funduszu wynagrodzeń w wysokości 2,7% w stosunku do odpowiedniego wykonania funduszu wynagrodzeń w 2011r. tj. 10 671 tys. zł przeznacza się:

- na motywacyjne zwiększenie płac zasadniczych od 1 stycznia 2012r.– fundusz na jednostki organizacyjne (OD, DF, DK i Dyrekcję Spółki bez DF i DK) nalicza się według stanu zatrudnienia w etatach na dzień 31.03.2012 r. i kwoty 80,- zł.
Przeszeregowanie mogą otrzymać pracownicy zatrudnieni na dzień 01.01.2012r. i będący nadal w zatrudnieniu na dzień podpisania nin. porozumienia. W uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość nie przyznania przeszeregowania po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi na szczeblu poszczególnych jednostek organizacyjnych odpowiednio do kompetencji organizacji związkowych. W przeszeregowaniach nie uczestniczą także pracownicy, którzy otrzymują dodatek wyrównawczy.
Przyznane indywidualne przeszeregowanie pracownika nie może być niższe niż 60,- zł i wyższe niż 200,- zł. Pracownik otrzymuje przeszeregowanie od 1 czerwca br. oraz jednorazową spłatę przeszeregowania od 1 stycznia br. do 31 maja br. ustaloną jako iloczyn indywidualnej kwoty przeszeregowania wraz z 45% zryczałtowanych pochodnych i 5 miesięcy.
- na motywacyjne nagrody wg zasad ustalonych przez Strony na potrzeby tych wypłat.

Kwoty funduszy dla poszczególnych jednostek organizacyjnych

| Jednostka organizacyjna | Fundusz na zmiany płac zasadniczych od 1 czerwca br. wraz ze spłatą za okres od 1.01.2012 do 31.05.2012 bez pochodnych w zł |
|---|---|
| Oddział Dystrybucji Bydgoszcz | 976 800 |
| Oddział Dystrybucji Gorzów Wlkp. | 575 040 |
| Oddział Dystrybucji Szczecin | 886 560 |
| Oddział Dystrybucji Zielona Góra | 595 440 |
| Oddział Dystrybucji Poznań | 1 030 560 |
| Departament Sprzedaży Usług Dystrybucji | 664 560 |
| Departament Finansowo-Księgowy | 195 840 |
| Dyrekcja Spółki bez DK i DF | 194 496 |
| Razem | 5 119 296 |

Fundusz na zmiany płac zasadniczych z pochodnymi wynosi 7 422 979 zł.

Dysponentem środków na wynagrodzenia w poszczególnych jednostkach są kierujący tymi jednostkami: Dyrektorzy Oddziałów Dystrybucji, Dyrektor Departamentu Sprzedaży Usług

Dystrybucji, Dyrektor Departamentu Finansowo-Księgowego, zgodnie z posiadanymi uprawnieniami w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi oraz Zarząd.

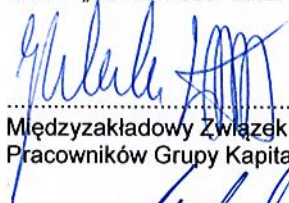
Zawarcie powyższych uzgodnień kończy spór zbiorowy wszczęty w dniu 1 marca 2012r. i wyczerpuje żądania Strony Związkowej w zakresie wzrostu płac zasadniczych w ENEA Operator Sp. z o.o. w roku 2012.

Ponadto Strony uzgadniają:

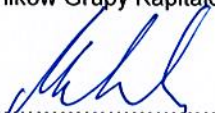
1. Nagrodę z okazji Dnia Energetyka w roku 2012 w wysokości 1.600,- zł/etat. Nagrody zostaną wypłacone zgodnie z zasadami wynikającymi z zapisów art. 30 ZUZP stosowanego w ENEA Operator Sp. z o.o.
2. Na podstawie Załącznika nr 3 do ZUZP, Strony przyjmują do stosowania na rok 2012 tabelę płac zasadniczych wynikającą z współczynnika $W = 1,03$ stanowiącą załącznik do nin. porozumienia. Tabela wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 czerwca br. Regulacje płac zasadniczych dla osób, które nie osiągają lewej strony tabeli płac zasadniczych w danej kategorii zaszeregowania są niezależne od przeszeregowań wynikających z nin. porozumienia.

Strona Związkowa

.....
Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność” ENEA




.....
Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA

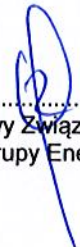


.....
Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy
Energetycznej ENEA S.A.

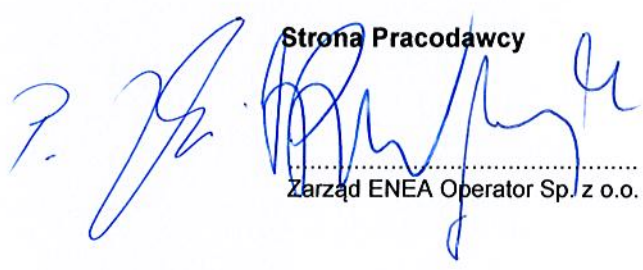
.....
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Związku Zawodowego Inżynierów i Techników
przy ENEA S.A.



.....
Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A.
„Kadra”



Strona Pracodawcy



.....
Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.



Załącznik do Porozumienia z dnia
28.05.2012 r.

Tabela płac zasadniczych
na 2012 rok

| Kategoria zaszer. | Współczynnik normatywny | |
|-------------------|-------------------------|-------|
| | min. | max. |
| 0 | 3,334 | 6,261 |
| 1 | 2,995 | 5,557 |
| 2 | 2,613 | 4,912 |
| 3 | 2,252 | 4,208 |
| 4 | 1,924 | 3,623 |
| 5 | 1,617 | 3,099 |
| 6 | 1,451 | 2,694 |
| 7 | 1,402 | 2,540 |
| 8 | 1,160 | 2,226 |
| 9 | 1,015 | 1,912 |
| 10 | 0,924 | 1,667 |
| 11 | 0,757 | 1,423 |
| 12 | x | 1,308 |

Tabela płac zasadniczych
na 2012 rok

| Kategoria zaszer. | Stawka płacy zasadniczej | | |
|-------------------|--------------------------|-----------|-----------|
| | min. | normalna | max. |
| 0 | 7 220,00 | 10 390,00 | 13 560,00 |
| 1 | 6 490,00 | 9 270,00 | 12 040,00 |
| 2 | 5 660,00 | 8 150,00 | 10 640,00 |
| 3 | 4 880,00 | 7 000,00 | 9 120,00 |
| 4 | 4 170,00 | 6 010,00 | 7 850,00 |
| 5 | 3 510,00 | 5 110,00 | 6 710,00 |
| 6 | 3 150,00 | 4 500,00 | 5 840,00 |
| 7 | 3 040,00 | 4 270,00 | 5 500,00 |
| 8 | 2 520,00 | 3 670,00 | 4 820,00 |
| 9 | 2 200,00 | 3 170,00 | 4 140,00 |
| 10 | 2 010,00 | 2 810,00 | 3 610,00 |
| 11 | 1 640,00 | 2 370,00 | 3 090,00 |
| 12 | 1 500,00 | 2 170,00 | 2 840,00 |

Podstawa budowy tabeli

2 165,- zł